Mann, PSS
Under Secretary

D.O. No. PA/MSFPPC/08/

Government of Punjab
Fifth Punjab Pay Commission

Tel. No. 2742243 (Ext. 767)

Dated: 12.08.2008

ਵਿਸ਼ਾ: ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਟਿਪਣੀ ਭੇਜਣ ਬਾਰੇ।

ਪਿਆਰੇ

ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦੀ ਖੁਸ਼ੀ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਕਮਿਸ਼ਨ 11 ਸਤੰਬਰ, 2●●8 ਤੋਂ ਜਿਹੜੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ/ਮੁਲਾਜਮ ਅਤੇ ਰਿਟਾਇਰੀ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਨੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਹੁਣ ਤੱਕ ਬੇਨਤੀ ਪੱਤਰ/ ਮੰਗ ਪੱਤਰ/ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਦਿੱਤੇ ਹਨ, ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦੇਵੇਗਾ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਹਰੇਕ ਵੀਰਵਾਰ ਅਤੇ ਸ਼ੁਕਰਵਾਰ ਨੂੰ 2-2 ਸਿਟਿੰਗਜ਼ ਕਰੇਗਾ। ਪਹਿਲੀ ਸਿਟਿੰਗ 11.3● ਤੋਂ 1.3● ਵਜੇ ਤੱਕ ਅਤੇ ਦੂਸਰੀ 2.3● ਤੋਂ 4.3● ਵਜੇਂ ਤੱਕ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੁਲਾਜਮ ਜਾ ਜਥੇਬੰਦੀ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਵੀਰਵਾਰ ਜਾਂ ਸ਼ੁਕਰਵਾਰ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਨਾ ਹੋ ਸਕੀ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸ਼ਨੀਵਾਰ ਨੂੰ 11.3● ਤੋਂ 1.3● ਵਜੇ ਦੇ ਦਰਮਿਆਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਿਟਿੰਗਜ਼ ਬਾਰੇ ਅਖਬਾਰਾਂ ਰਾਹੀ ਆਮ ਸੂਚਨਾ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਅਕਤੀਗਤ, ਮੁਲਾਜਮ ਅਤੇ ਰਿਟਾਇਰੀ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿੱਧ ਹਾਜਰ ਹੋ ਕੇ ਆਪਣ ਪੱਖ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਸਕਣ।

ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਬੇਨਤੀ ਪੱਤਰ/ਮੰਗ ਪੱਤਰ/ਮੈਮੋਰੰਡਮ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ www.punjabgovt.gov.in or www.punjabgovt.nic.in ਤੋਂ ਡਾਓਨਲੋਡ ਕਰਨ ਦੀ ਖੇਚਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਉਠਾਏ ਹੋਏ ਮੁੱਦਿਆਂ ਉਤੇ ਪੈਰਾ-ਵਾਇਜ਼ ਟਿਪਣੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਸਾਰਾ ਕੰਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਰਾਹੀਂ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਵਿਚ ਵਿਚ ਮੁਕੰਮਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕਮਿਸ਼ਨ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਸੁਕਰਗੁਜਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਨਿਮਨਹਸਤਾਖਰ ਨਾਲ ਮੁਬਾਇਲ ਨੰ: (●) 98555 77454 ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਅਤਿ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹੋਵਾਂਗਾ ਜੇਕਰ ਆਪ ਆਪਣਾ ਨਿੱਜੀ ਧਿਆਨ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਟਿਪਣੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਭੇਜ ਦਿਓ ਤਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਮੁਕੰਮਲ ਕਰਕੇ ਖਾਸ ਹਲਕਾਰੇ ਰਾਹੀਂ ਰਿਪੋਰਟ (5 ਪੜਤਾਂ ਵਿਚ ਅਤੇ ਇਹੀ ਰਿਪੋਰਟ 2 ਸੀ.ਡੀ. ਉਤੇ ਵੀ) 7 ਸਤੰਬਰ, 2●●8 ਤੱਕ ਹਰ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਭੇਜ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਜੋ ਵੀ ਜਵਾਬ ਆਪ ਜੀ ਭੇਜੋਗੇ ਉਹ ਹੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ ਤੇ ਪਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਣਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੇ ਪੱਖ ਰੱਖ ਸਕਣ।

ਹਿਤੂ,
(ਐਮ.ਐਸ.ਮਾਨ)

C. Nayyar, IAS
Member Secretary

Tel. No. 2742312

D.O. No. PS/MSFPPC/08/

Government of Punjab
Fifth Punjab Pay Commission

Dated: 12.08.2008

ਮੇਰੇ ਪਿਆਰੇ

ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਇਹ ਜਾਣ ਕੇ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਕਮਿਸ਼ਨ 11 ਸਤੰਬਰ, 2008 ਤੋਂ ਜਿਹੜੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ/ਮੁਲਾਜਮ ਅਤੇ ਰਿਟਾਇਰੀ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਨੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਪੱਤਰ/ ਮੰਗ ਪੱਤਰ/ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਦਿੱਤੇ ਹਨ, ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦੇਵੇਗਾ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਹਰੇਕ ਵੀਰਵਾਰ ਅਤੇ ਸ਼ੁਕਰਵਾਰ ਨੂੰ 2-2 ਸੀਟਿੰਗਜ਼ ਕਰੇਗਾ। ਪਹਿਲੀ ਸੀਟਿੰਗ 11.30 ਤੋਂ 1.30 ਵਜੇ ਤੱਕ ਅਤੇ ਦੂਸਰੀ 2.30 ਤੋਂ 4.30 ਵਜੇਂ ਤੱਕ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੀਟਿੰਗਜ ਬਾਰੇ ਅਖਬਾਰਾਂ ਰਾਹੀ ਆਮ ਸੂਚਨਾ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਅਕਤੀਗਤ, ਮੁਲਾਜਮ ਅਤੇ ਰਿਟਾਇਰੀ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿੱਧ ਹਾਜਰ ਹੋ ਕੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਦਸ ਸਕਣ।

ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜਿੰਨੇ ਵੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਉਂਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਬੇਨਤੀ ਪੱਤਰ/ਮੰਗ ਪੱਤਰ/ਮੈਮੋਰੰਡਮ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ www.punjabgovt.gov.in or www.punjabgovt.nic.in ਤੋਂ ਡਾਓਨਲੋਡ ਕਰ ਲੈਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਉਠਾਏ ਹੋਏ ਮੁੱਦਿਆਂ ਉਤੇ ਪੈਰਾ-ਵਾਇਜ਼ ਟਿਪਣੀ ਦੇਣ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਵੱਲੋ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਟਿਪਣੀ ਉਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਰਸਾਏ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਉਚਿਤ ਸਮਝਣ ਤਾਂ ਸਹਿਮਤੀ ਦਰਸਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੰਤਰੀ ਕੋਲੋ ਵੀ ਸਹਿਮਤੀ ਲੈ ਲੈਣ। ਇਹ ਸਾਰਾ ਕੰਮ ਜੇਕਰ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਵਿਚ ਵਿਚ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕਮਿਸ਼ਨ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਆਭਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ। ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਵੱਲੋ ਵੀ ਅੱਧ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਤਰ ਵਖਰੇ ਤੋਰ ਤੇ ਲਿੱਖੇ ਜਾਣਗੇ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਕਿਸੇ

ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਤਾ ਉਹ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਜੀ ਦੇ ਮੁਬਾਇਲ ਨੰ: (●) 98555 77454 ਤੇ ਕੰਟੈਕਟ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਆਭਾਰੀ ਹੋਵਾਂਗਾ ਜੇਕਰ ਆਪ ਜੀ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਉਪਰੋਕਤ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਸਾਰੇ ਹੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਕੋਲੋ ਟਿਪਣੀ ਲੈ ਕੇ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਮੁਕੰਮਲ ਕਰਕੇ ਖਾਸ ਹਲਕਾਰੇ ਰਾਹੀਂ ਰਿਪੋਰਟ (5 ਪੜਤਾਂ ਵਿਚ ਅਤੇ ਇਹੀ ਰਿਪੋਰਟ 2 ਸੀ.ਡੀ. ਉਤੇ ਵੀ) 7 ਸਤੰਬਰ, 2●●8 ਤੱਕ ਹਰ ਹਾਲਤ ਵਿਚ ਭੇਜ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਜੋ ਵੀ ਜਵਾਬ ਆਪ ਜੀ ਭੇਜੋਗੇ ਉਹ ਵੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ ਤੇ ਪਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਣਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੇ ਪੱਖ ਰੱਖ ਸਕਣ।

ਸਤਿਕਾਰ ਸਹਿਤ,

ਹਿਤੂ

(ਰਮੇਸ਼ ਚੰਦਰ ਨਈਅਰ)

M.S. Mann, PSS
Under Secretary

D.O. No. PA/MSFPPC/08/

Government of Punjab
Fifth Punjab Pay Commission

Tel. No. 2742243 (Ext. 767)

Dated: 3-10-2008

ਵਿਸ਼ਾ: ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ ਦਾ ਉਤਰ ਭੇਜਣ ਬਾਰੇ।

ਪਿਆਰੇ

ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸਨ ਦੇ ਆਦੇਸ ਤੇ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਕਮਿਸਨ ਨੇ ਆਪਣੇ ਪੂਰੇ ਦਾਇਤਵ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਕਮਿਸਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ www.punjabgovt.gov.in or www.punjabgovt.nic.in ਤੇ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਜਵਾਬ ਵੈਬ ਸਾਇਟ ਤੇ ਹੀ ਦੇਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋ ਕੁਛ ਪ੍ਰਸਨਾਂ ਦਾ ਉਤਰ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕੁਛ ਇੱਕ ਦਾ ਜਵਾਬ ਸੀਮਤ ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿ ਕੇ ਦੇਣਾ ਪਵੇਗਾ। ਹਰ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਨ ਸਮਝਾਉਣ ਲਈ ਉਸਦੀ ਉਦਾਹਰਨ ਰਾਹੀਂ ਸਹਾਇਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਭਰਨ ਸਮੇਂ ਆਮ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਤਕਲੀਫ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15.11.2008 ਤੱਕ ਆਮ ਜਨਤਾ ਭਰ ਕੇ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ । ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਉਤਰਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਦਾ ਕਮਿਸਨ ਵਲੋਂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਵਾ ਕੇ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈ ਸਕੇਗਾ। ਇਹ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਬਹੁਤ ਹੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੁਲਾਜਮਾਂ/ ਮੁਲਾਂਜਮ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਕੋਲੋ ਅਤੇ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨਾਲ ਰਾਬਤਾ ਕਾਇਮ ਕਰਕੇ ਇਸ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਭਰਵਾਉਣ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਮ ਇਸਤਿਹਾਰ ਵੀ ਅਖਬਾਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਪਰੰਤੂ ਫਿਰ ਵੀ ਆਪ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਬਾਰੇ ਵੱਧ ਤੋ ਵੱਧ ਮੁਲਾਜਮਾਂ/ ਮੁਲਾਜਮ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂ ਵੱਡਮੁਲੇ ਵਿਚਾਰ ਦੇਣ ਲਈ ਪਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਮੈਂ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹੋਵਾਂਗਾ ਜੇਕਰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੇ ਵੱਡਮੁਲੇ ਵਿਚਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਬਾਰੇ

ਸਹਿਯੋਗ ਦੇਵੋਗੇ। ਜੇਕਰ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਭਰਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਕੋਈ ਮੁਸਕਲ ਆਉਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸ੍ਰੀ

ਐਮ.ਐਸ.ਮਾਨ, ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੇ ਕਮਿਸਨ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ: 98555 77454 ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਧੰਨਵਾਦ ਸਹਿਤ,

ਹਿੱਤੂ,

(**ਐਮ.ਐਸ.ਮਾਨ**)

R.C. Nayyar, IAS
Member Secretary

D.O. No. PS/MSFPPC/08/

Government of Punjab
Fifth Punjab Pay Commission

Tel. No. 2742312

Dated: 13.10.2008

ਵਿਸਾ: ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਦਾ ਉਤਰ ਭੇਜਣ ਬਾਰੇ।

ਮੇਰੇ ਪਿਆਰੇ

ਮੈਂ ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸਨ ਦੇ ਆਦੇਸ ਤੇ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਸੰਨਤਾ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਕਮਿਸਨ ਨੇ ਆਪਣੇ ਪੂਰੇ ਦਾਇਤਵ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਕਮਿਸਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਟ www.punjabgovt.gov.in or www.punjabgovt.nic.in ਤੇ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਜਵਾਬ ਵੈਬਬੇਸਡ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਕਮਿਸਨ ਦੀ ਵੈਬਸਾਇਡ ਤੇ ਜਾ ਕੇ ਭਰਨਾ ਆਮ ਆਦਮੀ ਲਈ ਅਤਿ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋ ਕੁਛ ਪ੍ਰਸਨਾਂ ਦਾ ਉਤਰ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕੁਛ ਇੱਕ ਦਾ ਜਵਾਬ ਸੀਮਤ ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿ ਕੇ ਦੇਣਾ ਪਵੇਗਾ। ਹਰ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਨ ਸਮਝਾਉਣ ਲਈ ਉਸਦੀ ਉਦਾਹਰਨ ਰਾਹੀਂ ਸਹਾਇਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਭਰਨ ਸਮੇਂ ਆਮ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਤਕਲੀਫ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15.11.2●●8 ਤੱਕ ਆਮ ਜਨਤਾ ਭਰ ਕੇ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ । ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਉਤਰਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਦਾ ਕਮਿਸਨ ਵਲੋਂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਵਾ ਕੇ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈ ਸਕੇਗਾ। ਇਹ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਬਹੁਤ ਹੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੁਲਾਜਮਾਂ/ ਮੁਲਾਂਜਮ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਕੋਲੋ ਅਤੇ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨਾਲ ਰਾਬਤਾ ਕਾਇਮ ਕਰਕੇ ਇਸ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਭਰਵਾਉਣ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਮ ਇਸਤਿਹਾਰ ਵੀ ਅਖਬਾਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਪਰੰਤੂ ਫਿਰ ਵੀ ਆਪ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਬਾਰੇ ਵੱਧ ਤੋ ਵੱਧ ਮੁਲਾਜਮਾਂ/ ਮੁਲਾਜਮ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂ ਵੱਡਮੁਲੇ ਵਿਚਾਰ ਦੇਣ ਲਈ ਪਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਮੈਂ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹੋਵਾਂਗਾ ਜੇਕਰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੇ ਵੱਡਮੁਲੇ ਵਿਚਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਬਾਰੇ ਸਹਿਯੋਗ ਦੇਵੋਗੇ। ਜੇਕਰ ਪ੍ਰਸਨ ਪੱਤਰ ਭਰਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਕੋਈ ਮੁਸਕਲ ਆਉਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸ੍ਰੀ ਐਮ.ਐਸ.ਮਾਨ, ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੇ ਕਮਿਸਨ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ: 98555 77454 ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਧੰਨਵਾਦ ਸਹਿਤ,

ਹਿੱਤੂ,

(ਆਰ.ਸੀ.ਨੱਯਰ)

ਪੰਜਵਾਂ ਪੰਜਾਬ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ

ਪ੍ਰਸ਼ਨਪੱਤਰ (ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰ:	ਪ੍ਰਸ਼ਨ	ਉੱਤਰ (ਹਾਂ ਜਾਂ ਨਾਂ) (ਸੁਝਾਅ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ)
1.	**ਜਨਤਕ/ਨਿੱਜੀ ਸੈਕਟਰਾਂ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾ** (1) ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਸਮਾਨ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ? (2) ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਜਨਤਕ/ ਨਿੱਜੀ ਸੈਕਟਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਇਕ ਸਮਾਨ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ? (3) ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਇਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਦੱਸ ਸਕਦੇ ਹੋ? ਤਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਕਿੰਨੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਲਗਾਇਆ ਜਾਵੇ:- (1) ਬਿਨਾਂ ਕਿਰਾਇਆ ਮਕਾਨ ਸਹੂਲਤ; (2) ਗੱਡੀ ਦੀ ਸਹੂਲਤ; (3) ਟੈਲੀਫੂਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ; (4) ਰਿਆਇਤੀ ਬੱਸ ਸਹੂਲਤ; (5) ਮੈਡੀਕਲ ਦੀ ਸਹੂਲਤ; (4) ਕੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਮਿਲਾ ਕੇ ਦੱਸੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਆਮ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦਿੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ	

	ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ ਦੋਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਬਰਾਬਰ ਹੋਣ ਦੇ ਕਾਰਣ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦੱਸੋ। (5) ਵੱਖ ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਲੋਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਦੇ ਸੁਝਾਅ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ। (6) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਵਿਸ ਦੌਰਾਨ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਲਾਭ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਕੇ, ਸੇਵਾ ਨਵਿਰਤੀ ਲਾਭ, ਮਕਾਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਣਦਿਖ ਲਾਭ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ, ਮੁਫਤ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਆਦਿ ਜੋ ਮਿਲਦੇ ਹਨ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਜੋੜ ਕੇ ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਕਿਤੇ ਵੱਧ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ। 2 (7) ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਲਾਭ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਲੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਦਿੱਤੀ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਨਿਰਪੱਖ ਤੁਲਣਾ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਕਰੋ। (8) ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਪੇਂਡੂ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਆਰਥਿਕ ਦਸ਼ਾ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਾਧਨਾਂ ਵਿਚੋਂ ਕਿੰਨੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਖਰਚ ਪੇਂਡੂ ਲੋਕਾਂ ਤੇ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।	
2.	<u>**ਕੌਮਾਂਤਰੀ ਤੁਲਨਾ**</u> (1) ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਕਿਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵਧਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਵੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਂਗ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਤੇ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹੋ ਜਾਣ? (2) ਕੀ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਰਨ ਨਾਲ ਨੌਕਰਸ਼ਾਹੀ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਗ ਜਾਵੇਗੀ?	

	(3) ਜੇਕਰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਆਪਣੇ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰਿਆਂ ਮੁਤਾਬਕ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੇਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਤਪਾਦਿਕਤਾ ਲੈ ਪਾਏਗੀ? ਜੇਕਰ ਹਾਂ ਤਾਂ ਕਿੰਨਾ ਸਟਾਫ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਰ ਸਕੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਮੰਤਵ ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ, ਬਾਰੇ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਬਿਆਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।	
3.	<u>**ਹੋਰ ਸੰਗਠਨਾਂ ਉਤੇ ਅਸਰ**</u> (1) ਕੀ ਮਿਊਂਸਪਲ ਅਦਾਰਿਆਂ, ਪੰਚਾਇਤੀ ਰਾਜ ਸੰਗਠਨਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵੀ ਪੰਜਵੇਂ ਪੰਜਾਬ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਲੋਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਤੇ ਹੀ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ? (2) ਕੀ ਇਹ ਵੀ ਸੱਚ ਹੈ ਕਿ ਸਬ ਪੈਰ੍ਹਾ 1 ਵਿੱਚ ਵਰਨਣ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਸਬੰਧਤ ਅਦਾਰਿਆਂ ਕੋਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ? (3) ਕੀ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਬ ਪੈਰ੍ਹਾ (1) ਅਤੇ (2) ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ? (4) ਅਗਰ, ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਪੱਖ ਨੂੰ ਕਿਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇ। ਭਾਵ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਅਨੁਪਾਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੀ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?	

4.	3 **<u>ਤਨਖਾਹਾਂ</u>** (1) ਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤਹਿ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ? (2) ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਕਿੰਨੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ? (3) ਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਥੇ ਕਿ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਕੀਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਕੇ ਉਸਦੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲ ਸਿੱਧਾ ਸਬੰਧ ਜੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕੇ ? (4) ਕੀ ਨੌਂਕਰਸ਼ਾਹੀ ਲਈ ਪਹਿਲ੍ਹਾਂ ਤਹਿ ਕੀਤੀ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਹੈ ? (5) ਕੀ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾਉਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਛੱਡਕੇ ਨਾ ਚਲੇ ਜਾਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ?	
5.	**<u>ਪ੍ਰਸਪਰ ਸਬੰਧ</u>** (ਉਤਰ 1●● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ) (1) ਸਕੱਤਰੇਤ ਸਟਾਫ ਇਕ ਕਾਰਜਕਾਰਣੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਪਾਲਿਸੀਆਂ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਿ ਖੇਤਰੀ ਦਫਤਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਕੀ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਪਾਲਿਸੀ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਅੰਤਰ ਹੈ? ਕੀ ਸਕੱਤਰੇਤ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਹੋਰ ਸੰਗਠਨਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਖੇਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਇਸ ਲਈ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ, ਕਿਉਂਕਿ ਖੇਤਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬਦਲੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੁਫਤ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਸਹੂਲਤ, ਬਿਜਲੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਜਲੀ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਯੂਨਿਟਾਂ ਮਾਫ ਹੋਣਾ, ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬੱਸਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਫਤ ਸਫਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਮਹਿਕਮੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਰ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਹੂਲਤਾਂ ਲੈਣਾ ਆਦਿ ਪ੍ਰਦਾਨ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਕੱਤਰੇਤ ਪੱਧਰ ਤੇ ਅਜਿਹੀਆਂ	

	ਕੋਈ ਸਹੂਲਤਾਂ ਸਕੱਤਰੇਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਹਨ। (2) ਕੀ ਮੁਆਵਜੇ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਸਕੱਤਰੇਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਕੱਤਰੇਤ ਭੱਤੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਵੀ ਦੇਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਖੇਤਰੀ ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਘਟੋ ਘੱਟ ਬਰਾਬਰ ਤਾਂ ਰਹਿ ਸਕਣ? (3) ਕੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪ੍ਰਸਾਸਕੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ ਹੋ ਜਾਣ ਕਾਰਨ ਸਕੱਤਰੇਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਂਗ ਖੇਤਰੀ ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸਕੱਤਰੇਤ ਭੱਤਾ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਭੱਤਾ ਆਦਿ ਦੇਣਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ?	
6.	<u>**ਗਰੁੱਪ ਏ ਸੇਵਾਵਾਂ**</u> 4 (1) ਕੀ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਕੁੱਝ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਦੂਜੀਆਂ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਇਕੋਂ ਜਿਹੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀ? (2) ਕੀ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਤਕਨੀਕੀ ਸੇਵਾਵਾ ਨੂੰ ਸਮਿਲਿਤ ਕਰਕੇ ਇਕੋ ਜਿਹੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ? (3) ਕੀ ਅੱਛੀ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਖਿੱਚਣ ਲਈ ਗਰੁਪ ਏ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਨੂੰ ਮੁੜ ਸੁਧਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (4) ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਗਰੁਪ "ਏ" ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟਿਕਾਏ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸੈਕਟਰ ਵੱਲੋਂ ਨਵੇਂ ਪੇਸਾਵਰਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਜਾਂ ਪੈਕਜ ਦੇਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਵੀ ਰੋਕਣ ਲਈ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉ।	
7.	<u>**ਕਿੱਤਾਵਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ**</u> (1) ਕੀ ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਟੈਕਨੋਲੋਜੀ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਹਿਰਾਂ ਨੂੰ ਟਿਕਾਏ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅਤੇ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਮੁਆਵਜਾ/ ਪੈਕਜ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (2) ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵਿਗਿਆਨੀਆਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ	

	ਮਾਹਿਰਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਕੀ ਵਾਧੂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ, ਬਾਰੇ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਵਰਨਣ ਕਰੋ।	
8.	<u>ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਵਰਗੀਕਰਨ</u> (1) ਇਸ ਵੇਲੇ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਗਰੁਪ ਏ, ਬੀ, ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਥਾਂ ਮੁੜ ਵਰਗੀਕਰਨ ਜਾਂ ਹੋਰ ਨਵੇਂ ਨਾਂਵ ਦੇਣ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਹੈ? (2) ਅਗਰ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਰਗਾਂ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਸਿਰੇ ਤੋਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕੀ ਸੁੱਝਾਅ ਦਿਉਗੇ। (3) ਹਰ ਕੈਟੇਗਰੀਜ਼ ਲਈ ਕਿਹੜਾ ਨਾਮ ਦੇਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰੋਗੇ? 1) ਏ.... 2) ਬੀ.... 3) ਸੀ.... 4) ਡੀ....	
9.	<u>ਗਰੁੱਪ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਮੁੜ ਢਾਂਚਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ</u> (1) ਕੀ ਸਕੱਤਰੇਤ ਵਿਚਲੇ ਵਰਤਮਾਨ "ਸੀ" ਗਰੁਪ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜ-ਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੇ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲਿਆਂ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (2) ਕੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਜਿਲ੍ਹਾ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? 5 (3) ਗਰੁਪ "ਡੀ" ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਕਿਲਡ ਅਤੇ ਸੈਮੀ ਸਕਿਲਡ ਅਮਲੇ ਦੀਆਂ ਕੁੱਝ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁੜ ਇਕੱਤਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ? ਜੇਕਰ ਹਾਂ ਤਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉ।	
1●.	<u>ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ</u> (1) ਹਰੇਕ ਗਰੁਪ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਸਕੇਲ ਦਾ ਕੀ ਅਨੁਪਾਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਭਾਵ :-	

	(1) ਗਰੁੱਪ ਏ ਅਤੇ ਬੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਅਨੁਪਾਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (2) ਗਰੁੱਪ ਬੀ ਅਤੇ ਸੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਅਨੁਪਾਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (3) ਗਰੁੱਪ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਅਨੁਪਾਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (4) ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਗਰੁੱਪ ਏ ਅਤੇ ਡੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਅਨੁਪਾਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ? (2) ਪਿਛਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਇਕ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਕ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸਨਾਂ ਵਲੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਘਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਚੌਥੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਲੋਂ ਇਹ ਗਿਣਤੀ ਘਟਾ ਕੇ 32 ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਘਟਾਉਣਾ ਚਾਹੋਗੇ? (3) ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਘਟਾਉਣ ਕਾਰਣ ਫੀਡਰ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਵਗੈਰਾ ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਜਿਹੜਾ ਵੀ ਉਪਰਲਾ ਸਕੇਲ ਹੋਵੇਗਾ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨਾਲ ਧੱਕਾ ਹੋਇਆ ਮੰਨਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮਨੋਬਲ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। (4) ਮੌਜੂਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਜਿਵੇਂ ਹੈ, ਕੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਰੱਖ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਨਵੀਆਂ ਵਿਸੰਗਤੀਆਂ ਪੈਦਾ ਨਾ ਹੋਣ? (5) ਕੀ ਚਲੰਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ?	
11.	<u>ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ</u> (1) ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਦਰ ਤਹਿ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀ ਮਾਪਦੰਡ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ? (2) ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਦਰ ਕਿੰਨੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨਿਸਚਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ? 3) ਕੀ ਸਾਰੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਦਰ ਇਕੋ ਜਿਹੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਘੱਟ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਅਤੇ ਵੱਧ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ?	

<table>
<tr><td>12.</td><td><u>ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਸੋਧ</u>
(1) ਮਹਿੰਗਾਈ ਦੇ ਅਸਰ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਅਤੇ 1●●% ਸਾਂਵਾਂਪਣ
6

ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਭੱਤੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਕਿਸ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਫਿਰ ਵੀ ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਹੈ ?
(2) ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਨੂੰ ਸੋਧਦੇ ਸਮੇਂ ਤਨਖਾਹ ਨੁਕਤਾਦਰ ਨੁਕਤਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਵਿਧੀ ਅਪਣਾਈ ਜਾਵੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਗੱਲ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਕੋਈ ਨੁਕਸਾਨ ਨਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਸੁਝਾਅ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ।
(3) ਇਸ ਵੱਧਦੀ ਮਹਿੰਗਾਈ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਹੋਰ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।</td><td></td></tr>
<tr><td>13.</td><td><u>ਮੁਆਵਜਾ ਭੱਤਾ</u>

(1) ਸਿਟੀ ਕੰਪੰਸੈਟਰੀ ਭੱਤਾ ਵੱਡੇ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਦੀਆਂ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਲਈ ਇਕ ਭਰਪੂਰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਹੈ ਪਰੰਤੂ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ, ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ ਮਿਲਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਟੀ ਕੰਪੰਸੈਟਰੀ ਭੱਤਾ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?
(2) ਕੀ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਦੇ ਵਰਗੀਕਰਨ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਸਿਟੀ ਕੰਪੰਸੈਟਰੀ ਭੱਤੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਬਦਲਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ?
(3) ਸੋਧੀਆਂ ਦਰਾਂ ਦਾ ਅਧਾਰ ਅਤੇ ਦਰਾਂ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ।
(4) ਕੀ ਸਿਟੀ ਕੰਪੰਸੇਟਰੀ ਭੱਤੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਨੁਕਤਿਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਵਾਜਬ ਹੋਵੇਗਾ:-</td><td></td></tr>
</table>

	1. ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਾਲ ਪੈਰਿਟੀ; 2. ਸਰਕਾਰੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਖੇਤਰਾਂ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾ; 3. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਔਖੇ ਟਾਈਪ ਦੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣ ਦੇ ਬਦਲੇ ਸੀ.ਸੀ.ਏ. ਦੇਣਾ 4. ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਘੰਟੇ ਜ਼ਿਆਦਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਸਪੈਨ ਦਾ ਘੱਟ ਹੋਣਾ; 5. ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੇਖਦਿਆਂ ਹੋਇਆਂ ; (5) ਦਿਨ ਰਾਤ ਡਿਊਟੀ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਗੰਨਮੈਨ/ ਸਕਿਊਰਟੀ ਗਾਰਡ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਕਿਵੇਂ ਤਹਿ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ? ਇਸ ਦਾ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਜਰਤਾਂ ਨਾਲ ਅਤੇ ਨੀਮ ਫੌਜੀ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਸੁਰਖਿਆਂ ਬਲਾਂ ਦੇ ਸਿਪਾਹੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ 7 ਸਬੰਧ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉ।	
14.	**(ਵੱਡੇ ਮਕਾਨਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਵਰਤੋਂ ਬਾਰੇ)** (1) ਕੀ ਉਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਬਣਾਏ ਗਏ ਵੱਡੇ ਵੱਡੇ ਬੰਗਲੇ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਹੀ ਨੌਕਰਾਂ ਲਈ ਬਣੇ ਛੋਟੇ-ਛੋਟੇ ਮਕਾਨ, ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਅਮਲਾ, ਬੰਗਲਿਆਂ ਦੇ ਸੇਵਾਦਾਰ, ਬੈਟਮੈਨ ਜਾਂ ਬੇਲੋੜੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਰਸਮੀ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਤੈਨਾਤ ਵਰਦੀਧਾਰੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਦਿ ਜਗੀਰਦਾਰੀ ਅਲਾਮਤਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਸੁਝਾਅ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ।	
15.	**ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤਜਵੀਜਾਂ** (1) ਕਿਸ ਤਰੀਕੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਰੋਜਮਰਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਢੰਗ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਿਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਮ ਕਾਜ ਨੂੰ ਕਰਨ ਦੇ ਢੰਗ ਬਾਰੇ ਆਮ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰੇ ਕਿ ਕੰਮਕਾਜ ਸੁਚੱਜੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। (2) ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਮਕਾਜ ਆਮ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮੁਤਾਬਿਕ	

	ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਕੰਮਕਾਜ ਵਿੱਚ ਆਮ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਹੂਲਤ ਮਿਲਦੀ ਮਹਿਸੂਸ ਹੋਵੇ ਬਾਰੇ 50 ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉ। (3) ਕੁੱਝ ਨਿਸਚਿਤ ਤਜਵੀਜਾਂ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਕ੍ਰਿਪਾਲਤਾ ਕਰੋ ਜੋ ਕਿ ਨਿਮਨ ਨਤੀਜੇ ਦਰਸਾ ਸਕਣ:- (1) ਜਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੋਲ ਕੋਈ ਕੰਮਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਉਸ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਿਵੇਂ ਲਿਆ ਜਾਵੇ। (2) ਰੂਲਾਂ/ਗਾਈਡ ਲਾਈਨਾਂ ਨੂੰ ਸਰਲ ਕਰਕੇ, ਕਿਵੇਂ ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਮ ਕਾਜ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਿਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਬੇਲੋੜੀ ਕਾਗਜੀ ਕਾਰਵਾਈ ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾ ਸਕੇ? (3) ਸਾਫ ਸੁਥਰੇ ਅਤੇ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਕੰਮਕਾਜ ਲਈ ਕਿਹੋ ਜਿਹੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦਾ ਹੋਣਾ ਜਰੂਰੀ ਹੈ? (4) ਸਰਕਾਰੀ ਖਰਚੇ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਬੱਚਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ (ਸਟਾਫ ਘਟਾਕੇ, ਗੱਡੀਆਂ ਘਟਾਕੇ ਅਤੇ ਨਿਪੁੰਨਤਾ ਲਿਆ ਕੇ ਆਦਿ)। (5) ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਸਿਰੇ ਤੋਂ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦੇ ਕੇ ਕਿਵੇਂ ਪੇਸਾਵਰਾਨਾ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ? (6) ਮੁਕਦਮੇਬਾਜੀ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਕੀ ਢੰਗ ਤਰੀਕੇ ਅਪਣਾਏ ਜਾਣ। ਹਰ ਨੁਕਤੇ ਬਾਰੇ ਸੁਝਾਅ 20-20 ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ। (7) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸੰਗਠਨਾਂ ਵੱਲੋਂ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਧੀਆਂ ਸੇਵਾ ਕਿਵੇਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ?	
16.	<u>ਨਵੀਆਂ ਧਾਰਨਾਵਾਂ</u> 8 (1) ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਖਿਆਲ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਠੇਕੇ ਤੇ ਜਾਂ ਪਾਰਟ ਟਾਈਮ ਰੱਖਣਾ, ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਦਾ ਸਮਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਲੋਂ ਮਰਜੀ ਨਾਲ ਚੁਨਣਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਲੋਂ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾਂ ਘਰ ਜਾਂ ਦਫਤਰ ਚੋਂ ਇਕ ਨੂੰ ਚੁਨਣਾ ਠੀਕ ਹੋਵੇਗਾ?	

		(2) ਕੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਇਹ ਨੀਤੀ ਅਪਣਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਅਪਣਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ 50 ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਦੱਸੇ ਜਾਣ। (3) ਜੇਕਰ ਇਹ ਤਰੀਕਾ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਲਾਹੇਵੰਦ ਹੋਵੇਗਾ। (4) ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕਿਹੜੇ ਕਿਹੜੇ ਕਦਮ ਉਠਾਉਣੇ ਜਾਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਪਣਾਉਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਜੋ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਦਫਤਰ ਆਉਣ ਅਤੇ ਜਾਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਕੀ ਦਫਤਰ ਆਉਣ ਜਾਂ ਜਾਣ ਸਮੇਂ ਕਾਰਡ ਨੂੰ ਪੰਚ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਅੰਗੂਠੇ ਦੇ ਨਿਸ਼ਾਨ ਕੰਪਿਊਟਰ ਤੇ ਦੇਣਾ ਵਾਜਿਬ ਹੋਵੇਗਾ? (5) ਵਿਗਿਆਨੀ, ਡਾਕਟਰ, ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਅਤੇ ਸਭਿਅਕ ਵਿਧੀਆਂ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤੀ ਬਣਾਏ ਰੱਖਣ ਲਈ ਕੀ ਕੀ ਉਪਰਾਲੇ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ? (6) ਕੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅੱਛੀ ਤਨਖਾਹ, ਵਧੀਆ ਪਦਵੀ, ਵਧੀਆਂ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਵਾਧੂ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਕੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬੇਹਤਰ ਸਰਵਿਸ ਸਹੂਲਤਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਆਦਿ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। (7) ਕੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਜਾਣ ਉਪਰ ਕੋਈ ਰੋਕ ਨਾ ਹੋਵੇ ? (8) ਅਗਰ, ਅਜਿਹਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਕਿਹੜੀਆਂ ਕਿਹੜੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। (9) ਕੀ ਤੁਸੀ ਇਹ ਠੀਕ ਸਮਝਦੇ ਹੋ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕਰਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਠੇਕੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਇੱਕ ਨਿਸਚਿਤ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਲਈ ਉਤਸਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਲਈ ਵਾਧੂ ਤਨਖਾਹ ਆਪਣੇ ਕੋਲੋਂ ਹੀ ਕਿਉਂ ਨਾ ਦੇਣੀ ਪਵੇ। ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਮੰਨਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ 50 ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ।	

17.	<u>ਕਾਰਗੁਜਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ</u> (1) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿਹੜਾ ਤਰੀਕਾ ਹੁਣ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਅਪਣਾਇਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਬਦਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਹਾਂ ਤਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਸੁੱਝਾਅ 5● ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ। 9 (2) ਕੀ ਹਰੇਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਸਲਾਨਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵੇਖਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ? (3) ਕੀ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਨੂੰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦਾ ਖੁਲ੍ਹਾ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਮੰਨਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (4) ਕੀ ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਕਾਰਗੁਜਾਰੀ ਦਾ ਸਲਾਨਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵੇਖਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਨੂੰ ਖੁੱਲਾ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਮੰਨਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? (5) ਕੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦਾ ਕੰਮ ਕਾਜ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲ੍ਹਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਕਾਜ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਹਾਂ ਤਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਸੁੱਝਾਅ 5● ਸਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਉ। (6) ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਮੰਨਦੇ ਹੋ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਕੰਮ ਕਾਜ ਇੱਕ ਟੀਮ ਵਾਂਗ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿਸੇ ਇਕੱਲੇ ਦੁਕੱਲੇ ਵੱਲੋਂ ਨਹੀਂ, ਜੇਕਰ ਇਸ ਨੂੰ ਮੰਨਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਇਕੱਲੇ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਜਰੂਰੀ ਹੈ?	
18.	<u>ਛੁੱਟੀਆਂ</u> (1) ਕੀ ਵਰਤਮਾਨ ਵਾਂਗ 5 ਦਿਨਾਂ ਦਾ ਹਫਤਾ ਹੀ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ? (2) ਕੀ ਹੋਰਨਾਂ ਸੈਕਟਰਾਂ ਵਾਂਗ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਵੀ 6 ਦਿਨਾਂ ਦਾ ਹਫਤਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਜੇਕਰ 6 ਦਿਨਾਂ ਦਾ ਹਫਤਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬਦਲੇ ਇਤਫਾਕੀਆ ਛੁੱਟੀਆਂ ਚ ਵਾਧਾ ਕਿੰਨੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। (3) ਧਾਰਮਿਕ ਤਿਉਹਾਰਾਂ ਲਈ ਐਲਾਨੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ	

	ਛੁੱਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਵੀ ਟਿੱਪਣੀ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਚ ਕਰੋ। (4) ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮਕਾਜ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਦਫਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ ਦੀ ਪਾਬੰਦੀ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਲਾਜਮੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ? ਇਸ ਬਾਰੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉ।	
19.	ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਵੇਂ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੇ?	
2●	<u>ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬੇਹਤਰ ਬਨਾਉਣ ਬਾਰੇ</u>	**ਹਰ ਸਵਾਲ ਦਾ ਜਵਾਬ 5● ਸ਼ਬਦਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ**
	(1) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀਆਂ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਸੋਖੇ, ਅਸਰਦਾਰ ਅਤੇ ਸਸਤੇ ਦਰਾਂ ਤੇ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਆਮ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਪਲੱਬਧ ਕਰਾਉਣ ਦੇ ਮੰਤਵ ਲਈ ਕੀ ਯਤਨ 1● ਕਰੇ? (2) ਸਾਰੇ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਵੱਧ ਤੋ ਵੱਧ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਕੇ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਜਿਹੇ ਕਿਹੜੇ ਕਿਹੜੇ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਤਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਪ੍ਰਸਾਸਨ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦਾ ਸਹਾਈ ਹੋ ਸਕੇ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਮਿੱਤਰ ਸਮਝੇ। (3) ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਪ੍ਰਸਾਸਨ ਵਲੋਂ ਅਪਣਾਇਆ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਸਾਰੇ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ ਇਕ ਬਹੁਤ ਹੀ	

	ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ/ਸਾਰਥਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਹਾਈ ਹੋਇਆ ਉਭਰਿਆ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਈ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੇ ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਬਣਾਏ ਹੋਏ ਹਨ ਅਤੇ ਕੁਝ ਨੇ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੀ ਨਿਗਾਹ ਵਿੱਚ ਸਹਾਈ ਹੋਈ ਸਮਝੀ ਜਾਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਭਾਗ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਤਾਂ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਕਿਹੜੀਆਂ ਕਿਹੜੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤਾਕਤਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਭਾਗ ਆਪਣੇ ਹੀ ਬਣਾਏ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਹੋ ਜਾਵੇ। (4) ਕਿਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਉਪਭੋਗਤਾਂ ਨੂੰ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਸੱਭ ਤੋਂ ਹੇਠਲੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਇਕਾਈ ਨੂੰ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਬਨਾਉਣ ਲੱਗੇ ਸਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕਿ ਸਿਟੀਜਨ ਚਾਰਟਰ ਪ੍ਰੈਕਟੀਕਲੀ ਹੋਵੇ ਨਾਂ ਕਿ ਕਾਗਜੀ । (5) ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਮੁਸਕਲਾਂ ਕਾਰਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਸਰਦਾਰ ਬਨਾਉਣ ਅਤੇ ਸਸਤੇ ਦਰਾਂ ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕੁਝ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣੇ ਪੈਂਦੇ ਹਨ। ਸਰਕਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਮਲੀ ਜਾਮਾ ਪਹਿਨਾਣ ਅਤੇ ਘੱਟ ਖਰਚ ਕਰਕੇ ਜਿਆਦਾ ਤੋਂ ਜਿਆਦਾ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਅਸਰਦਾਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੀ ਕਰੇ । 11 (6) ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਦਾ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ	

ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰੋਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

(7) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਦਾ ਹੋਣਾ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ ਗੁਣ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਵੱਧਦਾ ਅਤੇ ਬਣਿਆ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ। ਆਪ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਹੀ ਢੰਗ ਜਾਂ ਕਦਮ ਜਾਂ ਤਰੀਕੇ, ਜਿਹੜੇ ਕਿ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਵਧਾਉਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਈ ਹੋਣ, ਬਾਰੇ ਕੀ ਕਹਿਣਾ ਚਾਹੋਗੇ?

(8) ਅੱਜ ਕਲ੍ਹ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਹਾਲਾਤ ਦਾ ਵਾਤਾਵਰਣ ਬੜੀ ਤੇਜੀ ਨਾਲ ਬਦਲਦਾ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਮ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਇਛਾਵਾਂ ਵੀ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਬੜੀ ਤੇਜ਼ੀ ਤੇ ਪਲ ਪਲ ਵਿੱਚ ਬਦਲਦੀਆਂ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਇਹ ਜਰੂਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਲਗਾਤਾਰ ਬਦਲਦੇ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲਗਾਤਾਰ ਬੜੌਤਰੀ ਲਈ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਕੋਸਿਸ ਕਰਦੀ ਰਹੇ ਤਾਂ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਰਹਿਣ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਜਿਹੇ ਕਿਹੜੇ ਕਿਹੜੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਾਗੂ ਕਰੇ ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੀ ਬਦਲਦੀਆਂ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਹਮੇਸ਼ਾ ਤੱਤਪਰ ਰਹਿਣ।

(9) ਸੂਚਨਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਲਗਾਤਾਰ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਹੋਣ ਕਾਰਣ, ਪਾਰਦਰਸਤਾ, ਘੱਟ ਕੀਮਤਾਂ ਤੇ ਵਸਤੂਆਂ ਦੀ

ਪ੍ਰਾਪਤੀ, ਤੇਜ ਅਤੇ ਨਿਪੁੰਨ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕਿਸਮ ਦਾ ਇਨਕਲਾਬ ਆਉਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਵੀ ਨਿਪੁੰਨਤਾ ਵਿੱਚ ਕਮੀ ਆ ਰਹੀ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਨਿਪੁੰਨਤਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਈ ਗਰਵਰਨੈਂਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਹੋਰ ਕਿਹੜੇ ਢੰਗ/ ਤਰੀਕੇ ਅਪਨਾਏ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

12

(1●) ਆਮ ਲੋਕਾ ਦੀ ਧਾਰਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਕੋਲ ਢੰਗ / ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਘਾਟ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਸਹੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਤੋਂ ਅਸਮਰਥ ਰਹੀ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਅਜਿਹੇ ਕਿਹੜੇ ਕਿਹੜੇ ਤਰੀਕੇ ਅਪਣਾਏ ਜਿਸ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਾਜ ਦੀ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਵਿੱਚ ਪਾਰਦਰਸਤਾ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾ ਸਕੇ।

(11) ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਕੋਲ ਇੰਨਾਂ ਸਰਮਾਇਆਂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਸੋਮਿਆਂ ਤੋਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਸਕਣ। ਪਰੰਤੂ ਪਿਛਲੇ ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੇ ਇਸ ਦਾ ਹੱਲ ਲੱਭ ਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸੋਮਿਆਂ ਦੀ ਘਾਟ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੇ ਸੋਮਿਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸੋਮਿਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਆਮ ਜਨਤਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਾ ਮਿਆਰ ਉੱਚਾ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ ਕੀਤੀ। ਕੀ ਤੁਸੀ ਸੋਚਦੇ ਹੋ ਕਿ ਨਿੱਜੀ- ਸਰਕਾਰੀ- ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਆਮ ਜਨਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਠੀਕ ਹਨ?

(12) ਆਮ ਕਰਕੇ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿੱਜੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦਾ ਮੂਲ

	ਮੰਤਰ ਵੱਧ .ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੁਨਾਫਾ ਲੈਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਹਰ ਇੱਕ ਨਾਗਰਿਕ ਦਾ ਪੂਰਾ ਪੂਰਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਹੁਣ ਜਦੋ ਕਿ ਨਿੱਜੀ ਸਰਕਾਰੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਆਮ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਦੇਣ ਦਾ ਰਿਵਾਜ ਜਿਹਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ ਹੋਰ ਕਿਹੜੇ ਕਿਹੜੇ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਤਾਂ ਜੋ ਨਿੱਜੀ-ਕੰਪਨੀ ਸਰਕਾਰੀ-ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਵੀ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋ ਵੱਧ ਸੇਵਾਵਾਂ ਸਸਤੇ ਰੇਟਾਂ ਤੇ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰ ਸਕੇ। (13) ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਰਵਿਸ ਪਰੋਵਾਈਡਰਜ਼ ਸੇਵਾਵਾਂ ਮੁਹੱਈਆਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਰਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਪੈਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਤੁਸੀ ਕਿਹੜੇ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਗੈਰ ਆਰਥਿਕ ਸੁਝਾਅ ਦਿਉਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਰਵਿਸ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰਜ਼ ਪਹਿਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ। (14) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਹਾਲਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ 13 ਹੋਏ ਪ੍ਰਾਪਤ (ਰੈਵਨਿਯੂ ਰਸੀਟਸ) ਦਾ ਕਿੰਨੇ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ, ਵੈਜਿਜ ਅਤੇ ਪੈਨਸਨ ਆਦਿ ਤੇ ਖਰਚ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।	

ਉਦਾਹਰਣ- ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ (ਵਿਭਾਗਾਂ ਲਈ)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰ: 1	ਪ੍ਰਸ਼ਨ	ਉਤਰ ਹਾਂ ਜਾਂ ਨਾਂਹ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ
1.	ਆਮ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ ਵਰਗ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਇਸ ਸਮੇਂ ਆਪ ਜੀ ਦੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕਿੰਨਾ ਸਮਾਂ ਲਗਦਾ ਹੈ।	ਕਲਰਕ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕ 1● ਸਾਲ ਸਹਾਇਕ ਤੋਂ ਸੁ:ਗ੍ਰੇ:2 2● ਸਾਲ ਸੁ:ਗ੍ਰੇ:-2 ਤੋਂ ਸੁ:ਗ੍ਰੇ-1 6 ਮਹੀਨੇ

ਉਦਾਹਰਣ- ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੱਤਰ (ਆਮ ਜਨਤਾ ਲਈ)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰ: 1	ਪ੍ਰਸ਼ਨ	ਉਤਰ ਹਾਂ ਜਾਂ ਨਾਂਹ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ
1.	ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਸਮਾਨ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ?	ਨਹੀਂ

FIFTH PUNJAB PAY COMMISSION

QUESTIONNAIRE (For General Public)

1. Comparison with public/private sectors

1.1 Should there be any comparison/parity between pay scales and perquisites in state and Central Government and the public/private sector in the state as well as in the Country?

1.2 Is it possible to quantify all others benefits, excluding pay, derived by employees in Government and the public and private sectors from security of tenure, promotional avenues, retirement packages, housing and others invisibles? In view of these benefits, can there be any fair comparison between the salaries available in the State Government vis-à-vis the salaries in the private sector in the State?

1.3 In order to ensure a fair comparison based on principles of equity and social justice, would it not also be appropriate to take into account the economic conditions of large sections of the rural community that are less privileged than State Government employees and many of whom live a life full of deprivation of equal opportunities?

2. International comparisons

2.1 Some countries have raised civil service pay scales almost to levels prevalent in the private sector on the hypothesis that a well-paid bureaucracy is likely to be honest and diligent. To what extent would such a hypothesis be valid in the State of Punjab and how far would such a courses of action be desirable?

3. Impact of other organizations

3.1 Salary structure in the State Government and its organizations/instrumentalities is broadly similar. The recommendations of the State Pay Commission are likely to lead to similar demands form employees of, municipal bodies, panchayati raj institutions & autonomous

institutions whereas their paying capacity is considerably limited. To what extent should this factor be considered in devising a reasonable remuneration package for State Government employees?

4. Salaries

4.1 How should we determine the salary to be paid to a Head of Department in the State Government? Please suggest an appropriate basic pay for a Head of Department? Can appointment to this post be made on a contractual basis where salaries and tenure are linked to the performance in terms of achieving defined targets?

4.2 What should be the responsible ratio between the minimum and the maximum of a pay scale?

4.3 Is it necessary to persist with a pre-determined minimum-maximum ratio on ideological considerations? Or is it more important to ensure efficient administration by preventing flight of outstanding talent from State Government?

5. Relatives

5.1 Employees in the Secretariat and analogous establishments are entitled to higher pay scales than the corresponding field functionaries. This was supposed to compensate them for the loss of certain facilities available to them in field assignments and the extra effort required for decision-making at the policy level. Are these factors valid even today particularly in the context of decentralization and devolution of administrative powers? Is this discrimination between field and secretariat functionaries even justified today?

6. Group-A Services

6.1 Is there a case for a Unified Civil Service, merging therein all State (both technical and non-technical) and State Civil Services, allowing vertical and horizontal movement? Or should there be two distinct streams, one

embracing all the technical services and the other for non-technical services?

6.2 Do you feel that the pattern of pay scales for all Group A Services should be redesignated so as to attract candidates of the requisite caliber? Keeping in view some of the compensation packages being offered to fresh professionals by the private sector, what emoluments would you suggest for an entrant to a Group-A Service in State Government?

7. Professional Personnel

7.1 Should there be a higher compensation package for scientists in certain specialized streams/departments like Council of Science and Technology, Punjab Energy Development Agency? If so, what should be the reasonable package in their case?

8. Classification of posts

8.1 Presently, civilian posts in the State Government are classified into four Groups (‘A’,’B’,’C’&’D’) with reference to their scales of pay. Should the Fifth State Pay Commission recommend their reclassification into Executive, Supervisory, Supporting and Auxiliary Staff . Would you suggest any other change in this regard. If so, give details.

9. Restructuring of Group ‘C’ & ‘D’ posts

9.1 Should all lower Group ‘C’ functionaries in the Secretariat be replaced by multi-functional Executive Assistants. Who would be graduates and well versed in office work. Secretarial skills and use of modern office equipment including computers ? Should similar arrangements can be evolved for Group ‘C’ posts in other organisations of the state Government?

9.2 Should a similar regrouping of Group 'D' staff into fewer categories capable of performing diverse functions like catering. Delivery of documents/files, dispatch, dusting cleaning, lift operation and maintenance, etc. also be carried out?

10. Pay Scales

10.1 How should a pay scale be structured? What is a reasonable ratio between the minimum and maximum of a pay scale?

10.2 The successive Pay Commissions have progressively reduced the number of distinct pay scales. The numbers of pay scales has therefore come down 32 scales after the acceptance of recommendations of Fourth Punjab Pay Commission. The reduction in the number of pay scales brings in attendant problems like the promotion and the feeder grades coming to lie in the same pay scales etc. Do you feel whether the existing number of pay scales should be retained or increased or decreased or whether the same should be replaced by a running pay scale?

11. Increments

11.1 What should be the criteria for determining the rates and frequency of increments in respect of different scales of pay? Should these bear a uniform or varying relationship with the minima and/or maxima of the scales?

12. Revision of pay scales

12.1 Is there any need to revise the pay scales periodically especially when 100% neutralization for inflation is available in form of dearness allowance?

12.2 How should pay be fixed in the revised pay scales? Should there be a point-to-point fixation? If not, please suggest a method by which it can be ensured that senior personnel are not placed at a disadvantage vis-à-vis their juniors and due weightage is given for the longer service rendered by the former.

13. Compensatory Allowances

13.1 Is City Compensatory Allowance a sufficient compensation for the problems of a large city? If DA and HRA provide full neutralization, do you think CCA should continue? Is there a need for changing the basis of classification of cities and the rates of CCA? If so, please suggest the revised basis and rates.

13.2 What should be the basis for determination of pay scales for Police Personnel? What percentage weightage should be assigned to (i) parity with civil services (ii) comparison with private sector, (iii) special and hazardous nature of duties (iv) long duty hours and short career spam and (v) restricted rights?

13.3 How should the pay a gunman/security guard vis-à-vis active field job police personnel and office job police personnel? How should it, relate to the minimum wage in Government and the pay of a constable in paramilitary or internal security forces?

14. Proper Utilization of Bunglows

14.1 Should all vestiges of feudalism in the State like huge residential bungalows sprawling over several acres, large number of servants quarters, retinues of personal staff, bungalow peons, use of uniformed personnel as batman or on unnecessary security or ceremonial duties etc, be abolished? Please make concrete suggestions.

15. Specific proposals

15.1 In what manner can State Government organizations functioning be improved to make them more professional, citizen-friendly and delivery oriented?

15.2 Please outline specific proposals, which could result in:

(i) Reduction and redeployment of staff,

(ii) Reduction of paper work,

(iii) Better work environment,

(iv) Economy in expenditure,

(v) Professionalsation of services,

(vi) Reduction in litigation on service matters,

(vii) Better delivery of service by State Government agencies to their users.

16. New concepts

16.1 Do you think the concepts of contractual appointment, part-time work, flexible job description, flexi time etc. need to be introduced in State Government to change the environment, provide more jobs and impart flexibility to the working conditions of employees particularly for youth and women?

16.2 For improving punctuality / introducing new concepts like flexi time, should biometric entry/exit be introduced?

16.3 What steps should be taken to ensure that scientists, doctors, engineers and other professionals with sophisticated education and skills are retained in their specialized fields in State Government? Should they be appointed on contract with a higher status and initial pay, advance increments, better service conditions, etc?

16.4 Should there be lateral movement from Government to non-Government jobs and vice versa? If so, in which sphere(s) and to what extent?

16.5 It has been suggested that existing State Government employees should be encouraged to shift to employment on contract for specified periods in return for a substantially higher remuneration package. Would you agree?

17. Performance Appraisal

17.1 In what way should be present system of performance appraisal be changed? Should be ACR be an open document?

17.2 How far has the introduction of self-assessment helped in the process of appraisal?

17.3 Should appraisal be done for an entire team instead of for individuals?

18. Holidays

18.1 Kindly comment on the appropriateness of adopting a five-day week in Government offices when other sectors follow a six day week. Please also state whether the number or Gazetted holidays in Government offices should be reduced? Please also comment on the appropriateness of declaring Gazetted holidays for all major religious festivals.

18.2 What do you think is the state of work ethics and punctuality in Government offices? Kindly suggest ways of improving these.

19. How the Government Employees can be encouraged to work in rural areas except urban areas to bring at par with cities.

20 How the General services made better

(i) How can users/stakeholders be involved in designing and delivering the services?

(ii) Administration across the globe has been becoming citizen-friendly. What types of administrative initiatives should Government of Punjab, take to make its administration citizen-friendly.

(iii) Citizen's Charter has emerged as one of the principal administrative devise to make administration citizen-friendly. Do you suggest adoption of Citizen's Charter by Punjab Government to promote citizen-friendly perspectives of the administration?

(iv) How can users of services and cutting-edge bureaucracy be involved in the formulation of Citizen's Charter?

(v) In the backdrop of financial hardships in public organization, efficiency has gained added significance, what type of operational measures you would suggest to improve efficiency in public organizations in the State?

(vi) Productivity plays pivot role in public organizations. Suggest measures to improve productivity in public organizations of the State.

(vii) Transparency has emerged as a leading feature of public administration. Suggest measures to promote transparency in public organizations of the State.

(viii) In the fast changing socio-economic environment, citizen's expectations from Government change at a fast pace, which necessitates regular improvement in the

quality of employees of the State Government. What type of capacity building programmes Government of Punjab should adopt on a regular basis to improve the quality of its employees?

(ix) Revolution in information and communication technologies have resulted in smart, transparent, less costlier, quicker and efficient administration. What type of measures Government of Punjab undertake to promoter e-governance in its organization?

(x) It is normally stated that Government organizations lack effective mechanisms to ensure accountability of their employees. What type of measures the Government of Punjab should adopt to ensure operational and transparent accountability of its employees?

(xi) In the backdrop of economic crisis ridden public organizations, participation of private capital in the form of Public Private Partnership (PPP) mode is emerging as a policy prescription for the provision of public services. Do you think PPP mode is suitable for the delivery of public services?

(xii) What type of safeguards particularly regulatory mechanism you would like to suggest to regulate the behaviour of private sector so that access and equity do not suffer so far as coverage of public services is concerned?

(xiii) Rural areas are normally paid less attention by the providers of public services. What type of economic and non-economic incentives you would like to suggest to improve access of rural population to public services?

(xiv) Keeping in view the financial conditions of Punjab Government, what percentage of revenue receipt be spent on salary, wages and pensions of the employees?

<u>**Department of Pension & Pensioners Grievances**</u>

Dated: - 30-10-2008

Time: 2:30 AM to 4:30 PM

Sr.No.	Name	Designation	E.Mail or Address	Contact No.	Response	Association
1.	Yash Pal Ghai	G.S	Head Office:- Ludhiana			Govt. Pensioners Association
2.	Resham Lal Monga	President	Distt:- Muktsar			Punjab Govt. Pensioners Association
3.	Ranjit Singh	G.S.	Distt:- Muktsar			The Punjab Govt. Pensioners Association
4.	Avtar Singh Afat	Member	Distt:- Amristar			Punjab Pensioner State Advisory Committee
5.	Harbans Singh Jaswal	Secretary	S.C.F.4/B, Sector-2, Talwara Town Ship			Pensioners Welfare Association
6.	B.R.Kaushal	Member	Distt-Ludhiana			Punjab Govt. Pensioners Joint Front
7.	Piara Singh Dhillon	President	Distt:- Ludhiana			Punjab Govt. Welfare Pensioners Association
8.	Inder Singh	Chairman	Distt:- Freozpur			Punjab Police Pensioners Welfare Association
9.	Harnek Singh	S.S.P.(Retd)				Punjab Police Pensioners Welfare Association
10.	Gurcharan Singh	President	Kothi No:- 127, Shankar Garden	0181-24618		The Punjab Govt.

	Garcha		Colony, Near Income Tax Colony, Jalnadhar-144003	90		Pensioners Association
11.	O.P.gabha	President	Distt-Ferozepur	20935		Punjab Govt Pensioner's Association
12.	Achhar Singh Majhail	President	E.G.833, Mohalla Gobind Garh, Jalandhar	0181-2227141		Punjab Govt. Pensioner's Welfare Association
13.	Balbir Singh Hundal	President	402/7, Civil Lines, Near NCC Office, Gurdaspur	98760-17085		Punjab Govt. Pensioners Association
14.	Bakshish Singh	President	Distt-Faridkot			Punjab Govt. Civil Pensioners Association
15.		G.S	Block Bhagta Bhai Ka Bhatinda			Punjab Govt. Pensioners Association

Department of Pension & Pensioners Grievances

Dated: - 31-10-2008

Time: 11:30 AM to 1:30 PM

Sr.No.	Name	Designation	E.Mail or Address	Contact No.	Response	Association
1.	K.D.Vasudeva	President	#1030, Sector-8-C, Chandigarh	4634889		Govt. Pensioners Association
2.	Manhoar Lal					Individual
3.	Mohan Lal Sharma		V.P.O-Bhallaiana P/s Kot Bhai Distt-Muktsar			Individual
4.	Ashu Kumar		S.C.F-74-75,			Individual

	Singla & Others		Sector-17-B, Chandigarh			
5.	Sanjeev Kumar & Others		All Employee Suwidha Centre			Individual
6.	Ramesh Kumar		Govt. Elementary School, Dhandari Kalan			Individual
7.	Dr. Gian Chand Jain		#83, Gali No:- 5/2 Raman, Distt:- Bhatinda			Individual
8.	Prem Kumar Singla			09355 01888 6		Individual
9.	Daler Singh Multani	President	Shelter Charitable Trust,#845, Sector-70, Mohali			Individual
10.	B.S.Aggarw al	Professor	Govt. College Sector-11, Chandigarh			Individual
11.	A.K.Kalia		$96, Sector-70, Mohali			Individual
12.	Satya Arora		#529, Basant Avenue, Amritsar			Individual
13.	B.R.Salohat ra		4/19, Shant Vihar (Khanpur Chowk) Pathnkot			Individual

Department of Pension & Pensioners Grievances

Dated: - 31-10-2008

Time: 2:30 PM to 4:30 PM

Sr.No.	Name	Designation	E.Mail or Address	Contact No.	Response	Association
1.	Sarabjit Lal	President		92161-34061		RNTCP and Others Contractual Staff Association
2.	Sant Singh Saini	G.S.	#1828, Sector-43-B, Chandigarh			Chd. U.T. Subordinate Service Federation
3.	Dr. Prem Singh Gill	President	#2469 Phase -11, Mohali			Punjab Govt Pensioners Welfare Association
4.	B.S.Gautam	President	Room No:-110, Block-D, Mini Sectt, Patiala			Punjab Pensioners Welfare Association
5.	R.P.Soni	President				Punjab Subordinate Services Federation
6.	K.C.Tyagi	President				Punjab Cooperative and Cooperative Audit Departments Retire G.O's Association
7.	Ram Asra Rahi	G.S		98722-60533		Punjab Pensioners Welfare Association
8.	P.C.Sangar	President	#1618, Sector-15, Panchkula			Punjab Sectt. Services (Retd) Officer's

						Association
9.	Hari Singh Tohra	Convener	7-H, Old Patiala Hostel, Patiala			Punjab Mulajam Sangrash Committee
10.	Isher Singh	President	Distt:- Patiala	98763-99763		Punjab Pensioners Association Nabha
11.	Prem Singh Sidhu	President		98151-60811		Punjab Govt. Old Pensioners Association
12.	Er. S.K.Kapoor	G.S	Distt:- Ludhiana			Joint Action Committee of All PSEB Pensioners Association
13.	Charanjit Singh Walia	President (EX-MP)				Punjab State Service Federation
14.		G.S.	S.C.O-3, Sector-41-D, Chandigarh			Punjab Himachal & U.T. Technical Employee Federation
15.	A.S.Rawel	Hony. Secretary	#57, Sector-21-A, Chandigarh			Punjab Industries Department Retired Officers Welfare Association
16.	Sewak Singh	Founder President		98152-10437		Punjab Govt. Retired Officer's Association
17.	Jiwanand Jiwan	President		94182-76546		State Pensioner's Welfare Association

						, Himachal Pardesh
18.	Mahesh Chander Kumar	Addl. General Secretary	B-34/9220, Joshi Nagar, Hailbowal Kalan, Ludhiana	23070 34		Govt. Pensioner's Association
19.	Sgt. Prabhjot Singh	(Retd.) PLS	3-Guru Ram Das Nagar, Tripuri Road, Patiala-147004	98554-09128		Re-Employed Ex-Services League, Punjab
20.	S.D.Daid	Convener	#536, Sector-4, Panchkula-134112	94174-27224		Punjab & Haryana Retired Accounts & Audit Officer's Association
21.	B.R.Gupta	Former Vice President Punjab	#1625, Sector-44-B, Chandigarh			Pensioners Association Unit, Chandigarh
22.	S.S.Jaspal	President	#760, Sector-60	94174-27662		Pensioners & Senior Citizens Welfare Association